



Certificación Internacional Assessment Center Con Gamificación



+506 8824 3331



+506 4000 2817



capacitaciones@wisehumancr.com



www.wisehumancr.com

Descripción y Metodología y perfil del participante

Esta certificación internacional incluye metodología, herramientas y proceso para poder realizar un assessment center con gamificación, para identificar líderes en la organización y altos potenciales, para reclutamiento y selección y atraer el mejor talento externo y para agilizar procesos de selección en reclutamientos masivos. La metodología de los assessments centers se combina con la gamificación, lo cual permite evaluar a los candidatos en su perfil natural y bajo presión de una forma respetuosa y amena, a través de ejercicios lúdicos y del juego serio

La metodología utilizada en esta certificación se caracteriza por:

- *Generar espacios de reflexión y construcción grupal.
 - *Utilizar experiencias vivenciales y presentar casos de éxito de assessment centers
 - *Generar espacios lúdicos aprovechando la gamificación
 - *Realizar dinámicas participativas y de alerta mental para un aprendizaje mayor
 - *Utilización de herramientas tecnológicas para entornos virtuales
 - *Generar espacios divertidos logrando el aprendizaje por medio de juegos y dinámicas
 - *Incorporar herramientas valiosas para aplicación práctica inmediata
- Abrir espacios para el aprendizaje colaborativo



PERFIL DEL PARTICIPANTE

Profesionales de Recursos Humanos, de psicología y gestión del talento y cualquier otra carrera, gerentes, jefes y supervisores a nivel organizacional que deseen aprender y aplicar la metodología de assessment center. Reclutadores, cazatalentos y profesionales que deseen mejorar sus habilidades de atracción y selección de talento

Objetivo general



Compartir la metodología de un assessment center con ejercicios de gamificación para diferentes procesos de selección y desarrollo organizacional basado en competencias.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Sensibilizar a los profesionales sobre herramientas y prácticas que pueden implementar en sus procesos de selección internos y externos, basado en las nuevas herramientas y ejercicios poderosos de evaluación de competencias.

2. Exponer herramientas y ejercicios de gamificación para mejorar los procesos de selección de candidatos y atraer el mejor talento.

3. Entrenar a los participantes en la metodología de assessment center.

4. Compartir y exponer ejercicios de assessment center y tipos diferentes de assessments que se pueden realizar para para selección y desarrollo.



6 MÓDULOS

5 SESIONES
total 24 HRS



wise
human

MÓDULO 1

Tendencias en assessment center y metodología

- Mejores prácticas del mercado en procesos de selección de líderes
- Assessment center (Centro de evaluación de competencias en la virtualidad y en la presencialidad)
- Beneficios de los assessment centers
- Tipos de assessment centers

MÓDULO 2

Preparación de observadores y evaluadores en assessment center

- Rol de los observadores
- Rol del líder del assessment
- Otros roles presentes
- Entrenamiento en habilidades requeridas para ser observador y evaluador.
- Competencias y conductas observables

MÓDULO 3

Diseño de Dinámicas y Ejercicios para assessment con gamificación

- Ejercicios prácticos y valiosos para medir competencias en procesos de selección virtuales
- Gamificación en sus procesos de reclutamiento y selección
- Ejercicios para assessment centers en modalidad virtual o presencial.

MÓDULO 4

Medición y selección objetiva de candidatos

- Evaluación de competencias y selección de candidatos
- Formatos por utilizar para registro y evidencia
- Tipos de evaluación numérica
- Calibración de las observaciones en niveles de competencias
- Selección de candidatos
- Conocimiento informado a los participantes y candidatos

MÓDULO 5

4 horas presenciales. Assessment center presencial

- Calibración de ejercicios, ejecución de un assessment presencial completo, roles de observadores y tablas de puntuación.
- Herramientas de gamificación para assessment presenciales
- Feedback del assessment center realizado

MÓDULO 6

4 horas presencial. Buenas prácticas y prototipado

- Buenas prácticas a nivel de marca empleadora y procesos de inducción del nuevo colaborador.
- Prototipado del assessment center virtual o presencial para optar por la certificación
- Claves de éxito en mi assessment
- Consejos claves para liderar un assessment center con excelencia



Facilitador: Lic. Adriana Sagot Campos

- Consultora en gestión y desarrollo de talento
- Facilitadora certificada y conferencista internacional acreditada a la CIC
- Abrió operaciones en Costa Rica para Search El Head Hunter
- Certificada en estrategias y prototipado en gamificación. INUIT
- Certificada en neuroliderazgo. Momentum Brain Consulting-Carlos Aguirre
- Coach ejecutiva y sistémica. Mentora en Liderazgo.AIFIC y HIOUTHA NLP practitioner. Certificación Internacional en Programación Neurolingüística. International Society of Neuro-Semantics.
- Licenciada en Administración de empresa de la Universidad de Costa Rica, cuenta con una especialización en Recursos -Humanos de la Universidad de San Francisco.(ADEN)
- Con más de 18 años de experiencia en gestión del talento en empresas multinacionales y de diversidad cultural en empresa como Grupo Gruma (Demasa), Compañía Nacional de -Chocolates (Grupo Nutresa), Galletas Noel, Grupo Nación y Griffith Foods.
- Somos parte de AIFE. Asociación Internacional de Facilitadores Experienciales

Fechas de la certificación

Certificación:4,6,12 y 19 de septiembre de 10 a 12 m.d.

Hora Costa Rica.Virtual vía Zoom.

Sábado 23 de Setiembre. De 8 a 5 p.m.

Formato Presencial.

Incluye:

- *Ejercicios editables de gamificación para Assessment centers
- *Material Digital
- *Herramientas digitales para assessments virtuales
- *6 casos de ejemplo de Assessment en formato editable
- *Kit básico de herramientas de gamificación para assessment
- *Acompañamiento asincrónico durante 6 semanas para crear el prototipo de assessment center como parte del proyecto de certificación
- *Atención a dudas y consultas en forma permanente
- *Acceso al chat de assessment center con gamificación para compartir casos, ejercicios y herramientas en
- *comunidad-Somos parte de AIFE. Asociación Internacional de Facilitadores Experienciales

Inversión

Certificación Internacional. 24 horas. (8 horas virtuales sincrónicas + 8 horas presenciales + 8 horas para diseño del proyecto de certificación individual o en equipo) Valor: \$800 más Iva del 2%.

Descuento por pronto pago antes del 18 de Agosto 2023 y tarifa especial clientes Wise Human: \$670 mas IVA del 2%

Certificación Internacional Assessment Center Con Gamificación



+506 8824 3331 +506 4000 2817

www.wisemancr.com

capacitaciones@wisemancr.com